

Delovno mesto analitika in idealno delovno mesto v prihodnosti



Leta 2030 bo vloga analitika v podjetjih **še bolj pomembna**, saj se bo količina podatkov, ki jih bodo podjetja zbirala, povečevala. Po napovedih bo do takrat ustvarjenih kar 463 eksabajtov podatkov na dan, kar predstavlja ogromno količino informacij. **Analitiki bodo tako ključni pri obdelavi in razumevanju teh podatkov** ter pri sprejemanju informiranih odločitev za poslovanje podjetij. Zato se bo v prihodnosti verjetno pojavilo tudi več **specializiranih delovnih mest** za t.i. podatkovne znanstvenike.

Na njihovo delovno mesto bosta v prihodnosti, okoli leta 2030, močno vplivala tehnološki napredek in vse večji pomen analize podatkov v različnih panogah. Nekaj možnih sprememb, ki jih lahko pričakujemo, so avtomatizacija, računalništvo v oblaku, večji poudarek na vizualizaciji in kibernetiska varnost³.

Kaj pomeni razvoj razvoj in avtomatizacija za analitike?

Z vse večjo uporabo umetne inteligence in algoritmov strojnega učenja bodo številne rutinske naloge, ki jih trenutno opravljajo, avtomatizirane. S tem se bo analitikom sprostilo več časa, da se bodo lahko osredotočili na naloge na višji ravni³, kot so razvoj novih modelov, interpretacija podatkov in sprejemanje strateških odločitev, preproste, rutinske naloge pa bodo za njih opravili stroji. Vendar pa velja omeniti, da kar 73% ljudi meni, da tehnologija ne more nadomestiti človeškega uma².

Uporaba računalništva v oblaku bo postala bolj razširjena, kar bo omogočilo dostop do velikih količin podatkov od koder koli in sodelovanje s kolegi po vsem svetu⁵. Že danes se vedno več podjetij poslužuje oblakov, ki njihovim zaposlenim omogoča delo od kjerkoli in tako ponuja zaposlovalno prednost pred konkurenčnimi podjetji.

Vizualizacija bo še naprej pomembno orodje, s katerim bodo analitiki deležnikom sporočali kompleksna spoznanja o podatkih. Že sedaj je predstavitev podatkov možna preko slik, videoposnetkov, simulacij in vedno naprednejših tehnologij. Napredek na področju tehnologije virtualne in razširjene resničnosti pa bo zagotovil še več možnosti za vizualizacijo podatkov na inovativne načine.

Ker podatki postajajo vse dragocenejši, bo vse večji poudarek na kibernetiski varnosti za zaščito pred kibernetiskimi grožnjami. Tako kot so se razvili različni varnostni sistemi, ki ščitijo stavbe in fizično imetje podjetij, se razvijajo tudi sistemi za zaščito na kibernetiski ravni. Podjetja lahko hranijo in obdelujejo vedno večjo količino podatkov, vedno pa se istočasno z razvojem tehnologije pojavljajo tudi kibernetiski napadi, v katerih se hočejo posamezniki ali organizacije prilastiti podatke, zato je nujno da se podatke zaščitijo in stalno nadgrajuje tudi sisteme za varnost.

Kompetence prihodnosti za analitike

Kar zadeva kompetence, se bo povečalo povpraševanje po analitikih, ki imajo strokovno znanje s področja podatkovne znanosti, strojnega učenja in programskih jezikov, kot sta Python in R. Poleg tega bodo analitiki potrebovali dobre komunikacijske in

predstavitvene sposobnosti, da bodo lahko svoje ugotovitve učinkovito sporočali zainteresiranim stranem. Ne bo dovolj samo, da ima nekdo veliko strokovnega znanja, vedno pomembnejše bo, ali to znanje zna tudi posredovati ostalim deležnikom⁴. Torej, čeprav se tehnologija hitro razvija in omogoča vedno več avtomatizacije in pomoči pri delu, je človek še vedno pomemben del. Človek je namreč tisti, ki zna povezati in nadgraditi podatke, ki mu jih uredi in obdela računalnik, prav tako pa je človek tisti, ki jih zna pravilno umestiti v kontekst.

Idealno delovno mesto in delovno okolje analitika

Za tako zaželen kader kot so analitiki, pa bodo podjetja morala poskrbeti, da jim omogočijo čim boljše delovne pogoje in okolje, ki jim zagotavlja optimalno delo. **Idealno delovno mesto za analitike v letu 2030 bo delovno mesto, ki bo spodbujalo inovativnost, sodelovanje in ustvarjalnost.** Delodajalci bodo morali zagotoviti stalno usposabljanje in razvoj, da bodo analitiki lahko ostali na tekočem z najnovejšimi trendi in tehnologijami. Ustvariti bodo morali tudi kulturo nenehnega učenja in eksperimentiranja, ki bo spodbujala inovativnost in vodila k rezultatom. Nekaj posebnosti delovnega okolja za analitike je dostop do najnovejših orodij in tehnologij, kultura eksperimentiranja, aspekt sodelovanja, možnost nenehnega učenja, ravnovesje med delom in zasebnim življenjem in prilagodljivost.

Kot predpogoj za dobro delovno okolje je najprej potrebno vzpostaviti dobro fizično okolje, s primernim prezračevanjem, osvetljenostjo, tako naravno kot dodatno, temperaturo in zvočno izolacijo. Prostori morajo biti prilagojeni različnim tipom dela, delovna mesta morajo imeti ergonomske pogoje. Ko so tej pogoji zagotovljeni, torej so fizične potrebe posameznikov zadovoljene, je potrebno omogočiti še dodatne pogoje, opisane v nadaljevanju.

Idealno delovno mesto za analitike bo omogočalo dostop do najnovejših orodij in tehnologije, vključno z napredno analitično programsko opremo, algoritmi strojnega učenja in računalniškimi platformami v oblaku⁵. To bo analitikom omogočilo učinkovitejše in uspešnejše delo ter spremljanje najnovejših trendov in tehnologij.

Prav tako bo takšno delovno mesto spodbujalo eksperimentiranje in raziskovanje. Analitiki bodo imeli svobodo pri raziskovanju novih zamisli in tehnik ter bodo spodbujeni, da pri svojem delu prevzemajo premišljena tveganja. To bo spodbujalo inovativnost in pomagalo organizacijam, da ostanejo pred konkurenco. Idealno delovno mesto bo tudi spodbujalo sodelovanje in timsko delo⁵. Analitiki bodo delali v med funkcijskih skupinah in sodelovali s sodelavci iz različnih oddelkov in okolij. To bo spodbujalo izmenjavo znanja in pomagalo organizacijam razviti bolj celostno razumevanje njihovih podatkov.

Analitikom bo delovno mesto omogočalo stalno usposabljanje in razvoj. To bo zagotovilo, da bodo na tekočem z najnovejšimi trendi in tehnologijami ter da bodo še naprej razvijali svoje spretnosti in strokovno znanje. Tako bo organizacija lahko ohranjala svojo konkurenčnost na trgu, poleg tega pa si 74% ljudi² želi pridobivati nove veščine, ki jim bodo omogočile ostati konkurenčni in navsezadnje zaposljivi. Stalno razvijanje, izpopolnjevanje in digitalna pismenost sta že danes nemalokrat celo pomembnejša od delovne dobe in izkušenj³.

Idealno delovno mesto bo cenilo ravnovesje med poklicnim in zasebnim življenjem ter priznavalo pomen duševnega zdravja in dobrega počutja. To bo pripomoglo k zmanjšanju izgorelosti ter spodbujanju bolj zdravega in produktivnega delovnega okolja. Poleg tega pa bo ponujalo tudi prožnost v smislu ureditve dela, vključno z možnostmi dela na daljavo in prilagodljivim urnikom. Kar 73% delovne sile namreč meni, da morajo organizacije do neke mere sprejeti hibridno delo in delo od doma¹. To bo analitikom

omogočilo delo na način, ki najbolj ustreza njihovim individualnim potrebam in željam, vendar pa predstavlja takšno delo tudi izzive za organizacije, saj tehnologija res zmanjšuje razlike med geografsko ločenimi ljudmi, hkrati pa vnaša razpoke v odnose in kulture³. Razporeditev dela na daljavo pomeni, da številni zaposleni ne bodo vzpostavili enakih socialnih odnosov na delovnem mestu, kar lahko vodi v težave z odtujenostjo in osamljenostjo.

Na splošno bo idealno delovno mesto za analitike leta 2030 takšno, ki bo cenilo inovacije, sodelovanje in nenehno učenje. Delodajalci, ki tem dejavnikom dajejo prednost, bodo lahko pritegnili in zadržali najboljše talente ter bodo v boljšem položaju za uspeh v hitrem in hitro spreminjajočem se svetu analize podatkov.

Viri:

¹Smith, D. C., Leinberger, C., Katsikasis, D., Rodrigues, M., Rockey, R. in Bitner, D. (2020).

Workplace ecosystems of the future, Cushman&Wakefield.

<https://www.cushmanwakefield.com/en/insights/covid-19/the-future-of-workplace>

²pwc (2018). Workforce of the future: The competing forces shaping 2030.

<https://www.pwc.com/gx/en/services/people-organisation/workforce-of-the-future/workforce-of-the-future-the-competing-forces-shaping-2030-pwc.pdf>

³Turner, J. (2022). 6 Ways the Workplace Will Change in the Next 10 Years.

<https://www.gartner.com/smarterwithgartner/6-ways-the-workplace-will-change-in-the-next-10-years>

⁴Indeed. Analytical Skills in the Workplace: Skills and Examples.

<https://www.indeed.com/hire/c/info/analytical-skills-in-the-workplace>

⁵Hall, M. (2017). What The Ideal Workplace Of The Future Looks Like, According To Millennials

<https://www.forbes.com/sites/markhall/2017/11/08/what-the-ideal-workplace-of-the-future-looks-like-according-to-millennials/?sh=39dd4c3e4228>

Avtor članka: Ana Sladič, Camac Space d. o. o.

Podjetjem pomagamo do trajnostnih delovnih okolij, ki izboljšujejo produktivnost in počutje zaposlenih. Ponujamo celovito rešitev za delovna okolja; pomagamo pri iskanju nepremičnine, svetujemo, strateško načrtujemo, dizajniramo in izvedemo projekt. V hiši imamo tudi akreditirane strokovnjake za WELL, DGNB in SBC standarde – pomagamo vam lahko pri doseganju željenih standardov stavbe.

<https://www.linkedin.com/company/camac-spaceslovenija/>